

PRESSEMITTEILUNG

Ansprechpartner: Steffen Müller, Tel. 04131 288-2001

Mail: steffen.mueller@sparkasse-lueneburg.de

Es bleibt alles anders: Sparkasse Lüneburg erhält in Berlin Zertifikat zum audit berufundfamilie mit dauerhaftem Charakter

Lüneburg, 03.07.2018 – Die Sparkasse Lüneburg hat am 27. Juni 2018 in Berlin aus den Händen von John-Philip Hammersen, Geschäftsführer der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung, und Oliver Schmitz, Geschäftsführer der berufundfamilie Service GmbH, das Zertifikat zum audit berufundfamilie erhalten. Die Sparkasse Lüneburg hatte zuvor erfolgreich das Dialogverfahren zum audit durchlaufen, das Arbeitgebern offen steht, die seit mindestens neun Jahren mit dem audit eine strategisch angelegte familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik verfolgen. Die Sparkasse Lüneburg wurde erstmals im Jahr 2008 mit dem Zertifikat zum audit ausgezeichnet, das bislang eine Laufzeit von drei Jahren hatte. Nach zwei erfolgreichen Re-Auditierungen folgte nun das Dialogverfahren, das mit dem Zertifikat mit dauerhaftem Charakter honoriert wird.

Angeboten wird das audit von der berufundfamilie Service GmbH, die zur Qualitätssicherung des Zertifikats in drei Jahren ein weiteres Dialogverfahren ansetzen wird. Ziel des Dialogverfahrens ist es, den hohen Entwicklungsstand der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik zu pflegen und in einzelnen ausgesuchten Bereichen das Optimierungspotenzial zu nutzen.

Die gut 500 Beschäftigten können bei der Sparkasse Lüneburg von den familienbewussten Maßnahmen profitieren. Das Angebot umfasst unter anderem aktuell vielfältige Teilzeitmodelle, die Möglichkeit der alternierenden Telearbeit, den Ankauf von Urlaubstagen, die Chance für Sabbaticals, die Unterstützung bei der Kinderbetreuung in den Ferienzeiten, Belegplätze in einer Kindertagesstätte, Informationsbroschüren zu den Themen Familienphase und Pflege, regelmäßige Mitarbeiterbefragungen sowie ein Betriebliches Gesundheitsmanagement.

Jan Kaufmann, Leiter Personal der Sparkasse Lüneburg: „Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist uns für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sehr wichtig. Wir sind deshalb stolz darauf, dass wir das Zertifikat zum audit mit dauerhaftem Charakter erhalten haben.“

Oliver Schmitz, Geschäftsführer der berufundfamilie Service GmbH, betont: „Unternehmen, die das audit berufundfamilie erfolgreich durchlaufen, fahren mit der systematischen und strategischen Gestaltung ihrer Vereinbarkeitspolitik vielfältige Gewinne ein. Sie profitieren nicht nur durch die konkreten Lösungen – in Form von passgenauen familien- und lebensphasenbewussten Maßnahmen in Handlungsfeldern wie Arbeitszeit und -organisation, Führung oder Kommunikation. Sie festigen zudem ihre Unternehmenskultur und sind in der Lage, auf Entwicklungen und Trends – sei es die Veränderung der Beschäftigtenstruktur oder die Herausforderungen des Generationenmanagements oder der Digitalisierung – adäquat zu reagieren und diese im Sinne der Vereinbarkeit zu nutzen. Es bleibt schließlich alles anders. Das macht sie für Beschäftigte äußerst attraktiv.“

Insgesamt erhielten 300 Arbeitgeber – 153 Unternehmen, 106 Institutionen und 41

Hochschulen – das Zertifikat zum audit.

Das audit berufundfamilie und das audit familienbewusste hochschule

Einsetzbar in allen Branchen und unterschiedlichen Betriebsgrößen, erfasst das audit den Status quo der bereits angebotenen familien- und lebensphasenbewussten Maßnahmen, entwickelt systematisch das betriebsindividuelle Potenzial und sorgt dafür, dass Familienbewusstsein in der Organisationskultur verankert wird. Nach erfolgreichem Abschluss dieses Prozesses erteilt ein unabhängiges, prominent mit Vertretern aus Wirtschaft, Wissenschaft, Politik und Verbänden besetztes Kuratorium das Zertifikat zum audit. Seit der Einführung des audit im Jahr 1998 wurden über 1.700 Arbeitgeber mit dem Zertifikat ausgezeichnet. Aktuell sind insgesamt 971 Arbeitgeber nach dem audit berufundfamilie bzw. audit familienbewusste hochschule zertifiziert, darunter 475 Unternehmen, 387 Institutionen und 109 Hochschulen. Davon können über 1,89 Millionen Beschäftigte und mehr als 1,4 Millionen Studierende profitieren.



Bildunterschrift: v.l. Oliver Schmitz, Vertreter/in des Landkreises Goslar, der Mediclin Seepark Klinik, der Sparkasse Lüneburg, der Sparkasse Rotenburg Osterholz, der Sparkasse Wilhelmshaven, John-Philip Hammersen bei der Zertifikatsübergabe

Vertreterin der Sparkasse Lüneburg in der Mitte, Dagmar Trenkel. Team Personal